

Утверждено приказом
руководителя МАУ ДО «СШОР
«Город спорта»
от 14 июля 2026г. № 54-ОД
Камаев Д.Е.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА» «ГОРОД СПОРТА»

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика МАУ ДО «СШОР «Город спорта» разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г.

1.2 Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МАУ ДО «СШОР «Город спорта», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия.

1.3 Основными целями внедрения в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МАУ ДО «СШОР «Город спорта», его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МАУ ДО «СШОР «Город спорта» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

1.4 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в МАУ ДО «СШОР «Город спорта»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта»
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц МАУ ДО «СШОР «Город спорта», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и МАУ ДО «СШОР «Город спорта», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых МАУ ДО «СШОР «Город спорта» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Понятия и определения, используемые в Политике:

2.1 коррупция: Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2 противодействие коррупции: Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3 контрагент: Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МАУ ДО «СШОР «Город спорта» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4 взятка: Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5 коммерческий подкуп: Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6 конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.7 личная заинтересованность работника (представителя): Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

3.1 Основные принципы антикоррупционной деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта» базируются на положениях Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики МАУ ДО «СШОР «Город спорта» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

б) Принцип личного примера руководства МАУ ДО «СШОР «Город спорта»: руководство МАУ ДО «СШОР «Город спорта» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ ДО «СШОР «Город спорта», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности предприятия в целом и для отдельных его подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ ДО «СШОР «Город спорта» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МАУ ДО «СШОР «Город спорта», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5 Должностные лица МАУ ДО «СШОР «Город спорта», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1 Руководитель, высшее руководство учреждения являются ответственными за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

5.2 Руководитель, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры предприятия, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

5.3 Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;
- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МАУ ДО «СШОР «Город спорта» или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора.

6 Обязанности работников и предприятия, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции/руководство МАУ ДО «СШОР «Город спорта» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции /руководство МАУ ДО «СШОР «Город спорта» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ ДО «СШОР «Город спорта» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые предприятием антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта»
	Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы об-

	мена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в гражданско-правовые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАУ ДО «СШОР «Город спорта», стандартной антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками руководства МАУ ДО «СШОР «Город спорта» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита АО «ДВК» требованиям антикоррупционной политики АО «ДВК»	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности предприятия
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8 Внедрение стандартов поведения работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

8.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и предприятия в целом.

8.2 Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» (Приложение №1).

9 Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2 В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ДО «СШОР «Город спорта» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУ ДО «СШОР «Город спорта» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

9.3 Работники должны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.4 Закупочная деятельность МАУ ДО «СШОР «Город спорта» декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в товарах, работах, услугах;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг с учетом стоимости жизненного цикла закупаемой продукции и реализации мер, направленных на сокращение издержек предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений. МАУ ДО «СШОР «Город спорта» заявляет, что закупочные процедуры осуществляются в полном соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и разработанным на его основании Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

9.5 При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО «СШОР «Город спорта» председатель и члены комиссии по закупкам обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверя-

ется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.6 МАУ ДО «СШОР «Город спорта» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1 В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение №2).

11 Оценка коррупционных рисков

11.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды предприятием.

11.2 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3 Оценка коррупционных рисков МАУ ДО «СШОР «Город спорта» осуществляется в соответствии с Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утв. Минтрудом России, 18.09.2019 г.

12 Консультирование и обучение работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

12.1 При трудоустройстве (перемещении) работников отделом персонала обеспечивается информирование работника по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МАУ ДО «СШОР «Город спорта» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности предприятия (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.2 Организация дальнейшего обучения (инструктаж при необходимости) проводится непосредственным руководителем работника в зависимости от степени коррупционного риска в деятельности подразделения при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

12.3 Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в МАУ ДО «СШОР «Город спорта»:

- осуществляет по требованию руководителей подразделений/руководителей высшего звена периодическое обучение работников/руководителей предприятия с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- организует дополнительное обучение работников в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет консультирование работников предприятия по вопросам противодействия коррупции в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13 Внутренний контроль и аудит

13.1 Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 6.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

13.2 Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МАУ ДО «СШОР «Город спорта» и обеспечение соответствия деятельности предприятия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

13.3 Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита МАУ ДО «СШОР «Город спорта»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности предприятия;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.4 Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятия и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

14 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

14.1 В антикоррупционной работе МАУ ДО «СШОР «Город спорта», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В МАУ ДО «СШОР «Город спорта» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения предприятия в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, в соответствии со стандартом МАУ ДО «СШОР «Город спорта» по договорной работе.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МАУ ДО «СШОР «Город спорта». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

15 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МАУ ДО «СШОР «Город спорта» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2 МАУ ДО «СШОР «Город спорта» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых предприятию (работникам МАУ ДО «СШОР «Город спорта») стало известно.

15.3 МАУ ДО «СШОР «Город спорта» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4 Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5 Руководство МАУ ДО «СШОР «Город спорта» и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

15.6 Руководство и сотрудники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1 МАУ ДО «СШОР «Город спорта» и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

16.2 Все работники МАУ ДО «СШОР «Город спорта» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

17.1 МАУ ДО «СШОР «Город спорта» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностное лицо, на которое возложены функции по реализации Антикоррупционной политики, профилактике и предупреждению коррупции, ежегодно представляет генеральному директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ, изменения организационно-правовой формы МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) МАУ ДО «СШОР «Город спорта» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

1.3 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5 Гражданин, поступающий на работу в МАУ ДО «СШОР «Город спорта», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.6 Каждый работник МАУ ДО «СШОР «Город спорта» обязан соблюдать в процессе профессиональной служебной деятельности положения Кодекса.

1.7 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы профессиональной служебной этики работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта».

2.1 Деятельность МАУ ДО «СШОР «Город спорта», а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость.

3. Основные правила служебного поведения работников МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

3.1 Работники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы предприятия;

2) осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;

3) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и не допускать их нарушения;

4) уведомлять руководство МАУ ДО «СШОР «Город спорта», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

6) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету предприятия;

7) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих случаев конфликта интересов;

8) создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при организации и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;

9) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;

10) соблюдать установленные в МАУ ДО «СШОР «Город спорта» правила обработки и предоставления служебной информации;

11) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ДО «СШОР «Город спорта», руководства МАУ ДО «СШОР «Город спорта», если это не входит в должностные обязанности работника;

12) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

13) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2 Работник МАУ ДО «СШОР «Город спорта» не имеет права:

1) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

2) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

3) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

4) использовать должностное положение вопреки законным интересам МАУ ДО «СШОР «Город спорта» в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.3 Во время исполнения должностных обязанностей работник МАУ ДО «СШОР «Город спорта» должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.4 Во время исполнения своих должностных обязанностей работник МАУ ДО «СШОР «Город спорта» должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.5 Работники МАУ ДО «СШОР «Город спорта» обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.6 Внешний вид работника МАУ ДО «СШОР «Город спорта» во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ ДО «СШОР «Город спорта»

1.1 В целях понимания настоящей политики под «Подарком» понимается любая вещь, предоставленная кому-либо в качестве знака признательности, внимания или уважения без ожидания чего-либо взамен.

Гостеприимство - это совокупные затраты на оплату транспортных расходов, проживания, питания и развлекательных мероприятий.

1.2 Сотрудники и руководители МАУ ДО «СШОР «Город спорта» всегда должны помнить о том, что подарки и гостеприимство могут предоставляться исключительно в разумных пределах, которые явно допускаются настоящей Политикой, а также иными локально-нормативными актами, принятыми в МАУ ДО «СШОР «Город спорта». Такие действия не должны создавать неправомерные преимущества и/или оказывать недопустимое влияние на получателей.

1.3 Допускается предоставление подарков, которые отвечают следующим критериям:

- Подарок должен иметь оценочную стоимость 4 000 (четыре тысячи) рублей или ниже;
- Подарок должен быть разумным и скромным;
- Подарок должен преподноситься честно и бескорыстно, а не с целью получения каких-либо выгод или оказания недопустимого влияния на получателя;
- Подарок должен вручаться открыто от имени МАУ ДО «СШОР «Город спорта»;
- Подарок должен быть таким, чтобы получатель не счел его неуместным, либо оказывающим давление;
- Подарок не должен иметь форму денежных средств или их эквивалента (подарочных/бонусных карт, ценных бумаг, чеков и др.);
- Подарки должны предоставляться к определенным событиям, включая личные, профессиональные и государственные праздники.

1.4 Гостеприимство может предоставляться только в соответствии с нижеуказанными принципами:

1.4.1 Гостеприимство не должно быть излишним и роскошным;

1.4.2 Гостеприимство должно быть разумным, обоснованным и предоставляться исключительно в деловых целях;

1.4.3 Характер и пределы проявляемого гостеприимства должны быть такими, чтобы получатель не счел его неуместным, либо оказывающим давление.

1.4.4. В рамках деловых встреч и мероприятий допускается организовывать и оплачивать незначительные развлекательные мероприятия, которые являются уместными и однозначно вторичными к основной цели встречи/мероприятия, а также не оказывают недопустимого влияния на приглашенных.

1.4.5 Не допускается оплачивать расходы на проезд, проживание, питание, развлечения любых лиц, сопровождающих приглашенных на деловую встречу или мероприятие.

1.5 Сотрудникам и руководителям МАУ ДО «СШОР «Город спорта» запрещается:

1.5.1 Предлагать или принимать любые подарки, гостеприимство или другие выгоды, оценочная стоимость которых превышает 4 000 (четыре тысячи) рублей и которые могут предна-

значаться для оказания влияния на деловые решения, получения права на привилегии, такие как размещение заказа на поставку, выполнение работ, оказание услуг с наиболее выгодными условиями по сделкам, а также создания обязательств по осуществлению каких-либо ответных действий, или могут восприниматься в этом качестве.

1.5.2 Предлагать или принимать любые подарки в виде денежных средств или их эквивалента, например, лотерейных билетов, подарочных сертификатов, ваучеров, займов, гарантий, а также любого другого предоставления кредитов, акций или опционов.

1.5.3 Участвовать в качестве посредника в вышеперечисленных действиях. Иметь в виду, что посредник несет ответственность наравне с лицом, предлагающим / принимающим подарки.

1.5.4 Обходить требования настоящей Политики относительно предоставления подарков и/или гостеприимства путем самостоятельной оплаты из собственных денежных средств.